

KADİR HAS ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERSONEL İSTİHDAM YÖNERGESİ

Amaç

Madde 1- Akademik Personel İstihdam Yönergesi, Kadir Has vizyon ve misyonunun gerçekleşmesi için gerekli üstün nitelikli akademik kadronun oluşturulması ve geliştirilmesi hedefine yönelik hazırlanmıştır. Eğitim-öğretim ve araştırmada öngörülen en üst düzeye ulaşmak için nesnel ve açık bir değerlendirme sistemi tanımlanarak; doğru ve uygun istihdam için, akademik personel ile yapılacak ve yenilenecek iş sözleşmelerine ilişkin temel esasların belirlenmesi amaçlanmıştır.

Temel İlkeler

Madde 2- Akademik personelin istihdamı ile iş sözleşmelerinin yapılması ve yenilenmesinde göz önünde tutulacak temel ilkeler şunlardır:

2.1. İşbu Yönerge, tüm akademik personel için esas alınacak alt sınırları belirler. Puanlamaya dayalı başvuru sistemi tek başına değerlendirme unsuru olarak kullanılmaz; minimum başvuru şartlarını sağlayacak düzeyde gerçekleştirilen bilimsel ve/veya sanatsal faaliyet, akademik unvanların verilmesi yükseltme ve iş sözleşmelerinin kurulması için asgari koşul niteliğinde olmakla birlikte, yeterli bulunmadığı takdirde personelin istihdamı veya ilgili akademik unvanın verilmesi işlemi gerçekleştirilmeyebilir. Akademik unvanların verilmesi ve iş sözleşmesi yapılması kararı, İnsan Kaynakları Kurulu (İKK) görüşü ile jüri raporları temelinde yetkili kurul görüşü ve Rektör onayı ile alınır.

2.2. İlanda aksi belirtilmediği sürece, adayın çalışmaları ve akademik etkinlikleri başvurduğu anabilim dalı, bölüm veya doçentlik temel alanı ile ilgili olmalıdır.

2.3. İstihdam edilecek adayın eğitim-öğretim, araştırma ve yayın potansiyelinin başvurduğu birimin ortalama düzeyini yükseltecek nitelikte olması koşulu aranır.

2.4. Tiyatro Bölümü hariç olmak üzere, Kadir Has Üniversitesi'nde ilk kez öğretim üyesi olarak istihdam edilecek adayların lisansüstü veya doktora derecelerinden birini yurt dışında tanınmış üniversitelerden almış olması veya doktora sırası ya da sonrasında en az bir yıllık (Uygulamaları Bilimler Fakültesi ve Hukuk Fakültesi'nde en az altı ay) süreyi yurtdışı eğitim/araştırma kurumlarında bilimsel araştırma amaçlı geçirmiş olması koşulu aranır. Şartı

sağlamayan ancak nitelikli yayın ve/veya nitelikli etkinlik olarak istisnai derecede başarı sağlamış olanlar bu şarttan muaf tutulabilirler.

2.5. Kadir Has Üniversitesi'nde ilk kez öğretim üyesi olarak görev alacak adayların;

2.5.1. Hukuk Fakültesi'nde İngilizce, Fransızca veya Almanca; Uygulamalı Bilimler Fakültesi ve Meslek Yüksekokullarında Türkçe; diğer tüm birimlerde İngilizce deneme dersi/seminer vererek başarılı olması gerekir. Üniversite istihdam sürecinde seminer dersinden bir kere başarılı bulunan aday, daha sonraki atanma ve yükseltmelerde bu koşuldan muaf olur.

2.5.2. Doçent veya profesör olarak istihdam edilmek üzere başvuruların, Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) tarafından verilmiş doçentlik unvanına sahip olmaları gerekir.

Tanımlar

Madde 3

Akademik toplantılarda sunulan ve tam metin basılmış bildiriler, ulusal/uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan, eleştiriden geçmiş, tartışılmış ve bildiriler (*Proceedings*) kitabında tam metni yayınlanmış ulusal/uluslararası bildirilerdir.

Araştırma projelerinde yürütücü/araştırmacı olmak, Kadir Has Üniversitesi ile ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından projelendirilen, desteklenen ve Üniversite mali sistemine dahil edilen akademik etkinliklerdir. Ana destekleyicisi uluslararası kuruluşlar olan projeler "uluslararası", ana destekleyicisi ulusal kuruluşlar olan projeler "ulusal" kabul edilir. Sadece Kadir Has Üniversitesinin desteklediği projelerin puanı ulusal projenin %50'si olarak değerlendirilir.

Atıflar, sadece AHCI, SSCI, SCI-EXP'de taranan dergilerde yapılan atıflar dikkate alınır. Hukuk Fakültesi için TÜBİTAK-ULAKBİM ulusal veri tabanında taranan bilimsel hakemli dergiler ile yüksek yargı organları kararlarında yapılan atıflar kabul edilir. Yazarın kendi eserine yaptığı atıflar göz önüne alınmaz. Atıflarla ilgili çıktı ve belgeler başvuruya eklenmelidir.

Başlıca Yazar, danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazılmış makale veya ilk yazar olunan ortak makale veya adı sorumlu yazar (*corresponding author*) olarak gözükken makale yazarıdır.

Hakemli Bilimsel Dergi, SCI-EXP, SSCI, AHCI ve diğer uluslararası alan endeksleri ile TÜBİTAK-ULAKBİM ulusal veri tabanında taranan bilimsel hakemli dergilerdir.

Hakemlik, bilimsel hakemli dergilerde yayınlanmak üzere sunulan yayınların değerlendirilmesine ilişkin görevdir. Hakemlik görevi için yapılmış olan talep yazısı ile bu yazı doğrultusunda değerlendirmenin yapıldığına dair belgelerin kopyası eklenmelidir.

Makale, ilgili kategorideki dergilerde yayınlanmış tam metinli çalışmalardır. Kısa Bildiri (*Short Communication*), Teknik Not (*Technical Note*), Tartışma (*Discussion*), Editöre Mektup ile araştırma konu ve sonuçlarının ön duyurusu niteliğindeki yayınlar makale olarak kabul edilmez.

Başvuru ve Değerlendirme

Madde 4-

4.1. Kadir Has Üniversitesi'nde ilan edilen akademik görevde istihdam için talepte bulunan aday, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve "Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği" ile "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerini yerine getirmenin yanı sıra, bu Yönerge kapsamında belirlenen ölçütleri de yerine getirmek zorundadır.

4.2. Başvuruda bulunacak aday, akademik değerlendirmeye temel alınmak üzere aşağıdaki bilgi ve belgeleri içeren dosyayı başvurusuna ekler:

- İstihdam edilecek akademik unvanın gerektirdiği diploma ve belgeler;
- Yabancı dil yeterliliğini gösteren belge;
- Profesör ve Doçent unvanlarıyla istihdam edilmek üzere ilk defa başvuranlardan başlıca eser(ler)in bildirimini;
- Akademik Etkinlik Puanları Tablosuna (EK 1) uygun olarak düzenlenmiş yayın listesi ve yayınları ile henüz yayımlanmamış ama yayımı kesinleşmiş olanların kabul edildiğini gösteren belgeler ve atıf belgeleri;
- Akademik Etkinlik Puanları Tablosunda (EK 1) yer alan yayınlar dışındaki diğer faaliyetler listesi ve gerekli belgeler (verilen derslere ait dosyalar, yıllık faaliyet raporları, varsa öğrenci anketleri sonuçları);

4.3. Hazırlanan dosya Personel Daire Başkanlığı'na teslim edilir ve ön inceleme için İnsan Kaynakları Kurulu'na (İKK) gönderilir. İKK, adayların başvurularında belgeledikleri bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetlerin ayrıntıları, nitelikleri ve niceliklerini bu yönergenin

ilgili maddeleri ve EK 1’de belirtilen sisteme göre teknik değerlendirmeyi de içeren raporunu en geç başvuru tarihini izleyen bir hafta içerisinde Rektörlüğe iletir.

4.4. Öğretim görevlisi ve Dr.öğretim üyesi unvanlarıyla istihdam edilmek üzere yapılan ilana başvurular Rektörlük tarafından, İKK görüşüyle birlikte, işlem görmek üzere ilgili fakülte ve yüksekokullara iletir. Doçent ve profesör unvanları ile istihdam için yapılacak işlemler Rektörlükçe takip edilir.

4.5. Başvuru dosyası ilgili birimler tarafından alanlarında kendilerini bilimsel olarak kanıtlamış öğretim üyeleri arasından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği çerçevesinde belirlenen jüri üyelerine gönderilir. Jüri üyelerinden adayla ilgili kişisel değerlendirme raporlarını profesör unvanı ile istihdam için yapılan başvurularda 2 ay, diğer unvanlar ile istihdam için yapılan başvurularda 1 ay içerisinde göndermeleri istenir.

4.6. Akademik personelin istihdamında ve iş sözleşmelerinin sürelerinin uzatımı işlemlerinde eğitim-öğretim, araştırma ve uygulamaya dönük çalışmaların bütün olarak değerlendirilmesi esastır. Değerlendirmede aşağıdaki unsurlar dikkate alınır.

4.6.1. Adayın bilim/sanat alanındaki yeri ve potansiyeli: Adayın yayınlarının ve/veya sanatsal etkinliklerinin içerik olarak kalitesi ve sürekliliği, yayınlarına yapılan uluslararası atıflar, yürüttüğü veya katıldığı bilimsel/sanatsal araştırmalar vb. konularda değerlendirme yapılacaktır. Adayın, işbu Yönergenin asgari yayın şartlarıyla ilgili atanmalarda madde 7.1.1, 8.1.2 ve 9.1.2 ile sözleşme uzatmalarında madde 10.11.1.1, 10.11.2.1 ve 10.11.3.1’deki gerekleri, farklı türdeki yayın sayılarının her tür için ayrı ayrı karşılanması şeklinde değil, ilgili maddede yayın türleri arasında kurulu matematik denklik şartlarına uygun bir karışımıyla yerine getirip getirmediği tespit edilecektir.

4.6.2. Adayın eğitim-öğretime katkısı: Adayın verdiği veya verebileceği dersler, yönettiği yüksek lisans ve doktora/sanatta yeterlilik tezleri, geliştirdiği ders ve ders programları, kurduğu veya kuruluşuna katkıda bulunduğu laboratuvar ve atölyeler, uluslararası değişim programları kapsamında eğitim programına yaptığı katkılar vb. konularda değerlendirme yapılacaktır.

4.6.3. Adayın mesleki deneyim ve etkinlikleri: Adayın ulusal/uluslararası mesleki kuruluşlara üyelikleri ve buralardaki çalışmaları, ulusal/uluslararası hakemli dergilerdeki hakemlik veya editörlük görevleri, diğer ulusal/uluslararası etkinlikler ve yurtdışı deneyimleri, aldığı bilimsel,

akademik, mesleki ve sanat ödülleri, ulusal/uluslararası düzeyde değerlendirilmiş mesleki çalışmalarını ile sanayiye dönük etkinlikleri vb. konularda değerlendirme yapılacaktır.

4.6.4. Adayın uygulamaya yönelik çalışmaları, bilim insanı yetiştirmeye yönelik çabaları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar, üniversite/birim yönetimine katkısı ve diğer üniversite hizmetleri, kişisel hedefleri ile gelişim faaliyetleri konularında değerlendirme yapılacaktır.

4.7. İlanda belirtilen akademik personel sayısı kadar başvuru olması halinde, değerlendirme raporunda aday ya da adayların istihdama uygun görülüp görülmedikleri, gerekçeleri ile açıkça belirtilir. İlan edilen sayıdan fazla başvuru olması halinde, istihdam edilmeleri uygun görülen aday/adaylar tercih sırası ile raporda belirtilmeli; uygun görülmeyen adayların ise neden istihdam edilmeye uygun görülmedikleri gerekçeli olarak açıklanmalıdır.

4.8. Jüri üyelerince hazırlanan raporlar 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununda belirtilen yetkili kurul ve kişilerce karara bağlanır. İstihdam, yükseltme ve iş sözleşmesi süresinin uzatımı yönünde görüş belirtilen dosyalarla ilgili işbu Yönerge kapsamında iş sözleşmesi süresini belirleme ve üniversite adına imza yetkisi Rektördedir.

4.9 İlan verilen kadrolara üniversite içinden başvuran ve yükseltilecek atanan öğretim üyelerinin mevcut maaşlarına yapılacak zam oranı Mütevelli Heyet tarafından belirlenir.

Akademik Personelin İstihdamı

Madde 5- Araştırma Görevlisi Olarak İstihdam

5.1. Araştırma Görevlisi olarak istihdam için adaylarda şu nitelikler aranır:

5.1.1. Türk Vatandaşı olmak,

5.1.2. En az dört yıllık lisans eğitimi yapan Fakülte/Yüksekokuldan mezun olmak;

5.1.3. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,

5.1.4. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı veya bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, görevi kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak,

5.1.5. Askerlik durumu itibariyle; askerlikle ilgili bulunmamak, askerlik çağına gelmemiş bulunmak ya da askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelemiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak.

5.1.6. ALES'ten en az 75 puan almış olmak;

5.1.7. Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 70 puan veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezince eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak. Bilim/sanat alanı belli bir dille ilgili olanlar, başka bir dilde dil sınavına girmek zorundadırlar.

5.1.8. Üniversitelerin ilgili enstitülerinde Tezli Yüksek Lisans veya Doktora öğrencisi olarak kayıtlı olmak veya bir programdan kesin kabul almış ve en geç Üniversite'de göreve başlayacağı tarihe kadar kaydını tamamlayacak olmak.

5.2. Giriş sınavı jürisinin belirlenmesi, ön değerlendirme, giriş sınavı, değerlendirme ve istihdam “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde yapılır. Araştırma Görevlisi olarak istihdam edilecek personel ile bir yıl süreli iş sözleşmesi yapılır.

Madde 6 – Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanlarının İstihdamı

6.1. Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı istihdamında “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” esasları dikkate alınır.

6.2. Rektörlüğe bağlı birimler ve Lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlerde Öğretim Görevlisi olarak istihdam edilecek adayların en az tezli yüksek lisans diplomasına sahip olması gerekir.

6.3. Ön lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere başvuracak Öğretim görevlisi olarak istihdam edilecek adaylardan en az tezli yüksek lisans mezunu olmak veya lisans mezunu olmak ve belgelendirmek kaydıyla alanında en az iki yıl tecrübeli olmak şartı aranır.

6.4. Yabancı Dil Öğretim Görevlisi başvurularında, ana dili ilgili yabancı dil olmayanların, Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 90 puan veya eşdeğerliliği Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezince kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olması gerekir. Yabancı Dil Öğretim Görevlisi haricindeki görevlere başvuruların, tamamen

İngilizce veya ağırlıklı İngilizce ders verilen bölümlerde, Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 80 puan, Türkçe eğitim yapılan bölümlerde en az 50 puan veya eşdeğerliliği Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezince kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olması gerekir. Yabancı dil sınavına ilişkin belgenin son 5 yıl içerisinde alınmış olması gerekir.

6.5. Alanında ALES sınavından en az 70 puan almış olmak gerekir. Yükseköğretim kurumlarında öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarında çalışmış ve çalışmakta olanlardan bu şart aranmaz. Bu şekilde ALES sınavı muafiyetinden yararlananların ön değerlendirme ve değerlendirme aşamalarında ALES puanı 70 olarak kabul edilir.

6.6. Yabancı Diller Yüksek Okulu ve yabancı dilde eğitim yapılan bölümlerde sözlü sınavda başarılı olan adaylara Senato kararı ile yazılı sınav da yapılabilir.

6.7. Öğretim üyeliği dışındaki öğretim elemanı istihdamında iş sözleşmesi süresi bir yıldır. Yabancı Diller Yüksek Okulu'nda öğretim görevlisi olarak görevlendirilecek Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmayanlar için iki yıla kadar sözleşme yapılabilir.

Madde 7 – Dr. Öğretim Üyesi İstihdamı

7.1. Dr. Öğretim Üyesi istihdamında adaylardan aşağıdaki koşulları sağlamaları istenir.

7.1.1. SCI-EXP, SSCI, AHCI kapsamındaki bir dergide yayımlanmış tek yazarlı 1 veya çok yazarlı 2 makale.

Hukuk Fakültesi, İletişim Fakültesi, Sanat ve Tasarım Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi ve Meslek Yüksekokullarına yapılacak görevlendirmelerde AHCI, SSCI veya SCI-EXP'de yayınlanmış makale yerine, en az 1'i tek yazar olmak üzere Akademik Etkinlik Puanları Tablosu (EK1) Madde 1.2 kapsamında yayınlanmış 2 makale veya 1.3 kapsamında yayınlanmış 3 makale veya 1.7.a kapsamında yayınlanmış ve derleme olmayan 1 özgün kitap veya 1.7.b kapsamında yayınlanmış 2 uluslararası kitap bölümü veya 4 ulusal kitap bölümü kabul edilebilir.

Sanat ve Tasarım Fakültesine yapılacak görevlendirmelerde AHCI, SSCI veya SCI-EXP'de yayınlanmış makale yerine, Akademik Etkinlik Puanları Tablosu Madde 1.8.a/1.8.b kapsamında 1 etkinlik veya 1.8.c/1.8.d kapsamında 2 adet uluslararası etkinlik veya en az 1'inde yürütücü olmak kaydıyla ve doktor unvanı aldıktan sonra başlaması koşuluyla, en az 2 adet

tamamlanmış araştırma projesinde araştırmacı veya yürütücü olarak görev almış olmak kabul edilebilir.

7.1.2. Akademik Etkinlik Puanları Tablosu Madde 1'deki yayınlardan en az 100 puan toplamak;

7.1.3. Toplam Akademik Etkinlik Puanının en az 250 (Hukuk Fakültesi için 200) puan olması;

7.1.4. Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS)'ndan en az 80 (Sadece Türkçe eğitim yapılan bölümlere ve ağırlıklı yabancı dilde eğitim yapılan bölümlerde programdaki Türkçe dersleri vermek üzere yapılacak görevlendirmelerde 70; MYO'larda en az 50) puan ya da eşdeğeri Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından kabul edilmiş sınavların birinden eşdeğer puan almak;

7.2. Dr. Öğretim Üyesi olarak istihdamda iş sözleşmesi en çok 3 yıllık süre için yapılır. Madde 7.1.1'deki şarttan muaf tutulanlar ile en çok 1 yıllık sözleşme yapılır.

Madde 8 – Doçent İstihdamı

8.1. Doçent unvanı ile istihdam için adaylardan aşağıdaki koşulları sağlamaları istenir:

8.1.1. Doktoradan sonra en az 2 yıl herhangi bir üniversitede tam zamanlı olarak çalışmış olması. Bu şart, toplam puanı, bu unvanın gerektirdiği Nitelikli Etkinlik veya Yayın Şartı'nı karşılamak kaydıyla, 700 puana ulaşan adaylarda aranmaz.

8.1.2. AHCI, SSCI veya SCI-EXP'de en az 1'i tek yazar olmak üzere HF, UBF, STF ve MYO'larda en az 3, İİSBF, İLEF ve İF'de 4, MDBF'de 5 tam makale yayınlamış olmak. AHCI, SSCI veya SCI-EXP'de yayınlanmış tek yazarlı 1 makale yerine başlıca yazar olunan 2 makale kabul edilir.

Hukuk Fakültesi, İletişim Fakültesi, Sanat ve Tasarım Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi ve Meslek Yüksekokullarına yapılacak görevlendirmelerde AHCI, SSCI veya SCI-EXP'de yayınlanmış makale yerine, en az 1'i tek yazar olmak üzere Akademik Etkinlik Puanları Tablosu Madde 1.2 kapsamında yayınlanmış 2 makale veya 1.3 kapsamında yayınlanmış 3 makale veya 1.7.a kapsamında yayınlanmış yüksek lisans veya doktora tezinden üretilmemiş ve derleme olmayan 1 özgün kitap veya 1.7.b kapsamında yayınlanmış 2 uluslararası kitap bölümü veya 4 ulusal kitap bölümü kabul edilebilir. Ancak HF ve MYO'lar yapılacak atamalar haricinde, her halükarda AHCI, SSCI veya SCI-EXP'de yayınlanmış en az 1 makale olmalıdır.

Sanat ve Tasarım Fakültesine yapılacak görevlendirmelerde AHCI, SSCI veya SCI-EXP'de yayınlanmış makale yerine, Akademik Etkinlik Puanları Tablosu Madde 1.8.a/1.8.b kapsamında 1 etkinlik veya 1.8.c/1.8.d kapsamında 2 adet uluslararası etkinlik veya en az 1'inde yürütücü olmak kaydıyla ve doktor unvanı aldıktan sonra başlaması koşuluyla, en az 2 adet tamamlanmış araştırma projesinde araştırmacı veya yürütücü olarak görev almış olmak kabul edilebilir.

8.1.3. Doktoradan sonra Akademik Etkinlik Puanları Tablosu Madde 1'deki yayınlardan en az 250 (Hukuk Fakültesi'nde 200, MDFB'de 300) puan almış olması;

8.1.4. Toplam Akademik Etkinlik Puanının en az 500 (Hukuk Fakültesi'nde 350, MDFB'de 550) puan olması;

8.1.5. Üniversite içerisinden yükseltilecek istihdam edileceklerde, son 6 dönem öğrenci ders değerlendirme ortalamasının en az 3:00/5:00 olması;

8.1.6. Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS)'ndan en az 80 (Sadece Türkçe eğitim yapılan bölümlere ve ağırlıklı yabancı dilde eğitim yapılan bölümlerde programdaki Türkçe dersleri vermek üzere yapılacak görevlendirmelerde 70) ya da eşdeğeri Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından kabul edilmiş sınavların birinden eşdeğer puan almak.

8.2. Doçent olarak istihdam edilecek akademik personel ile en çok 3 yıl süreli iş sözleşmesi yapılır.

Madde 9 – Profesör İstihdamı

9.1. Profesör unvanı ile ilk defa istihdam edilecek akademisyenlerden aşağıdaki koşulları sağlamaları istenir:

9.1.1. Doçent unvanını aldıktan sonra ilgili bilim alanında en az 3 yılı üniversitede olmak üzere en az 5 yıl çalışmış olması.

9.1.2. En az 2'si Doçentlik sonrasında yayınlanmak şartıyla, AHCI, SSCI veya SCI-EXP'de en az 2'si tek yazarlı olmak üzere HF, UBF, STF ve MYO'larda en az 5, İİSBF, İLEF ve İF'de 6, MDBF'de 8 makale yayımlamış olmak. AHCI, SSCI veya SCI-EXP'de yayınlanmış tek yazarlı 1 makale yerine başlıca yazar olunan 2 makale kabul edilir.

Hukuk Fakültesi, İletişim Fakültesi, Sanat ve Tasarım Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi ve Meslek Yüksekokullarına yapılacak görevlendirmelerde AHCI, SSCI veya SCI-EXP'de yayınlanmış makale yerine, en az 1'i tek yazar olmak üzere, Akademik Etkinlik Puanları

Tablosu Madde 1.2 kapsamında yayınlanmış 2 makale veya 1.3 kapsamında yayınlanmış 3 makale veya 1.7.a kapsamında yayınlanmış yüksek lisans veya doktora tezinden üretilmemiş ve derleme olmayan 1 özgün kitap veya 1.7.b kapsamında yayınlanmış 2 uluslararası kitap bölümü veya 4 ulusal kitap bölümü kabul edilebilir. Ancak HF ve MYO'lar yapılacak atamalar haricinde, her halükarda AHCI, SSCI veya SCI-EXP'de yayınlanmış en az 1 makale olmalıdır. Sanat ve Tasarım Fakültesine yapılacak görevlendirmelerde AHCI, SSCI veya SCI-EXP'de yayınlanmış bir makale yerine, Akademik Etkinlik Puanları Tablosu Madde 1.8.a/1.8.b kapsamında 1 etkinlik veya 1.8.c/1.8.d kapsamında 2 adet uluslararası etkinlik veya en az 1'inde yürütücü olmak kaydıyla ve doktor unvanı aldıktan sonra başlaması koşuluyla, en az 2 adet tamamlanmış araştırma projesinde araştırmacı veya yürütücü olarak görev almış olmak kabul edilebilir.

9.1.3. Doçentlikten sonra Akademik Etkinlik Puanları Tablosu Madde 1'deki yayınlardan en az 400 (Hukuk Fakültesi'nde 300, MDFB'de 500) puan toplaması;

9.1.4. Toplam Akademik Etkinlik Puanının en az 800 (Hukuk Fakültesi'nde 600, MDFB'de 900) olması;

9.1.5. Doçent unvanı aldıktan sonra başlaması koşuluyla, en az bir adet tamamlanmış araştırma projesinde yürütücü veya iki araştırma projesinden araştırmacı olarak görev almış olması;

9.1.6. Üniversite içerisinde akademik unvan yükseltilmesi suretiyle yapılacak görevlendirmelerde son 6 dönem öğrenci ders değerlendirme ortalamasının en az 3:00/5.00 olması;

9.1.7. Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS)'nden en az 80 (Sadece Türkçe eğitim yapılan bölümlere ve ağırlıklı yabancı dilde eğitim yapılan bölümlerde programdaki Türkçe dersleri verecek kadrolara yapılacak atamalarda 70) ya da eşdeğeri Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından kabul edilmiş sınavların birinden eşdeğer puan almak.

9.2. Profesör olarak istihdam edilecek akademik personel ile üç yıl süreli iş sözleşmesi yapılır.

Madde 10 – Akademik Personel İş Sözleşmelerinin Yenilenmesi ve Sona Erdirilmesi

10.1. İş sözleşmesi süresi sona eren Araştırma Görevlilerinin sözleşmeleri, çalışmalarında başarılı olmaları ve hizmetlerine ihtiyacın devam etmesi şartıyla, birim yöneticisinin (dekan/müdür) önerisi, ilgili birim Yönetim Kurulu olumlu görüşü ve Rektör onayı ile bir yıl uzatılabilir. Sözleşme süresinin uzatılması değerlendirmesi sırasında ilgilinin doğrudan bağlı

olarak çalıştığı öğretim üyesi/bölüm başkanı raporu ve son sözleşme döneminde disiplin cezası alıp almadığı da dikkate alınır.

Sözleşme sürelerini yenilemek üzere başvuracak Araştırma Görevlileri, sözleşme sürelerinin bitimine en az 3 ay kala Sözleşme Uzatımı Başvuru Dilekçesi ile ilgili Dekanlık/Müdürlüğe başvururlar. Dilekçeye güncel kapsamlı özgeçmiş, son sözleşme dönemine ait çalışma raporu, varsa son sözleşme tarihinden itibaren yapılan yayınların kopyaları eklenir.

Araştırma Görevliliği sözleşme uzatma işlemlerinde süreç en çok 1 ayda sonuçlandırılır ve ilgili, sözleşmesinin yenilenip yenilenmeyeceği hususunda, İş Kanunu'nda öngörülen ihbar süreleri dikkate alınarak bilgilendirilir.

Araştırma Görevlisi olarak istihdam için yapılan sözleşmelerin toplam süresi ilgilinin öğrencilik süresi ile ilişkilidir. Araştırma görevlisinin ilgili programdaki öğrenciliği yüksek lisans programı için azami üç yıl, doktora programı için azami altı yıl, bütünleştirilmiş doktora programı için azami dokuz yıldır. Bu süreleri başarıyla tamamlayarak mezun olamayan araştırma görevlilerinin takip eden sözleşme yenileme döneminde Üniversite ile ilişkileri kesilir.

Üniversitede Araştırma Görevlisi olarak istihdam edilirken yüksek lisans öğrenimini tamamlayanlardan açılacak ilk doktora sınav döneminde kayıt yaptırmayanların ve lisansüstü eğitimleri sırasında her ne suretle olursa olsun öğrencilikleri sona erenlerin, kalan sürelerine bakılmaksızın sözleşmeleri sona erdirilir. Sözleşmeleri devam ederken doktoralarını belirtilen azami sürede başarıyla tamamlayan Araştırma Görevlilerinin ilgili Dekan/Müdür önerisi ve Rektör onayı ile sözleşme sürelerini tamamlarına izin verilebilir. Bu personelden bölüm başkanı önerisi, ilgili fakülte/yüksekokul yönetim kurulu gerekçeli kararı, destekleyici İKK raporu ve Rektör onayı ile Üniversitede ileride farklı kadrolarda istihdam edilebilecekleri değerlendirilenlerin sözleşmeleri buldukları kadroda en çok bir (1) yıl süre ile uzatılabilir. Bir yıl sonunda farklı bir kadroda istihdamları mümkün olmayan veya ihtiyaç duyulmayanların Üniversite ile ilişkileri kesilir.

10.2. Öğretim üyeliği dışındaki öğretim elemanı kadrolarında Öğretim Görevlisi, olarak istihdam edilen personelden sözleşmesi sona erenlerin sözleşmeleri, çalışmalarında başarılı olmaları ve hizmetlerine ihtiyacın devam etmesi şartıyla, birim yöneticisinin (dekan/müdür) önerisi, ilgili birim Yönetim Kurulunun görüşü ve Rektör onayı ile bir (TC vatandaşı olmayan YDYO öğretim görevlileri için iki) yıl uzatılabilir.

Sözleşme sürelerini yenilemek üzere başvuracak Öğretim Görevlisi, sözleşme sürelerinin bitimine en az 3 ay kala Sözleşme Uzatımı Başvuru Dilekçesi ile ilgili Dekanlık/Müdürlüğe başvururlar. Dilekçeye güncel kapsamlı özgeçmiş, son sözleşme dönemine ait çalışma raporu, varsa son sözleşme tarihinden itibaren yapılan yayınların kopyaları ile varsa İKK Performans Değerlendirme Sonuç Mektupları eklenir. Sözleşme süresinin uzatılması değerlendirmesi sırasında ilgilinin doğrudan bağlı olarak çalıştığı bölüm başkanı değerlendirmesi ve son sözleşme döneminde disiplin cezası alıp almadığı da dikkate alınır.

Üniversitede Öğretim Görevlisi, kadrolarında sözleşmeli olarak en az beş yıl istihdam edilenlerin sözleşmeleri Rektör takdiri ile üç yıla kadar uzatılabilir.

Öğretim Görevlisi, kadrolarında sözleşme uzatma işlemlerinde süreç en çok 1 ayda sonuçlandırılır ve ilgili, sözleşmesinin yenilenip yenilenmeyeceği hususunda, İş Kanunu'nda öngörülen ihbar süreleri dikkate alınarak bilgilendirilir.

10.3. Sözleşme süreleri dolan ve aynı akademik unvanla sözleşmelerini yenilemek üzere başvuran öğretim üyelerinin sözleşme süreleri Dr.Öğretim Üyelerinde en çok 2, Doçent ve Profesörlerde en çok 3 yıllığına yenilebilir. Dr. Öğretim Üyesi 7 yıldan (Hukuk Fakültesi'nde 9, MYO'larda 12 yıldan), Doçentler ise 9 yıldan fazla aynı unvanla görevlendirilemezler. Belirtilen sürelerin sonunda ilgili personelin iş sözleşmeleri yenilenmez.

10.4. Azami sözleşme sürelerini dolduranlardan, öğretim üyesi temininde güçlük çekilen bölümlerde eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülmesi için çalışmalarının devamı elzem olduğu bölüm başkanı raporu, dekan/müdür olumlu görüşü ve İKK gerekçeli kararıyla uygun bulunanlara, aşağıdaki şartlara uygunlukları sağlanarak, Rektör onayı ile buldukları kadrolarda her seferinde 1 yıl uzatılmak kaydı ile toplamda en çok 3 yıla kadar sözleşme süresi uzatımı imkanı verilebilir.

Bu şekilde sözleşmesi yenilenecek akademik personel sayısı ilgili bölümde 1'den fazla ve ilgili fakülte/okul tam zamanlı öğretim üyesi ile üniversite tam zamanlı öğretim üyesi sayısının % 5'inden fazla olamaz.

Bu şekilde sözleşmesi yenilenecek akademik personelin, çalışmakta olduğu kadronun tüm gereklerini getirmenin yanı sıra, haftalık zorunlu ders yükleri 15 saatten az olmayacak şekilde tespit edilir ve en az 4'ü zorunlu ders olmak üzere bir akademik yıl içerisinde en az 8 ders vermeleri istenir.

Bu şekilde sözleşmesi yenilenecek akademik personele ödenecek ücret ve sair giderlerin

toplamının, ilgili işlerin üniversite dışından ders karşılığı ücretle yaptırılması halinde doğacak gider ile dengesi her sözleşme yenileme öncesinde dikkate alınır.

Bu şekilde sözleşmesi yenilenecek akademik personelin ve ilgili bölümlerin durumları her yıl bu maddede tanımlanan sözleşme uzatım yöntem ve gerekleri çerçevesinde yeniden değerlendirilir.

10.5. Sözleşme süreleri dolan ve aynı akademik unvanla sözleşmelerini yenilemek üzere başvuracak öğretim üyeleri sözleşme sürelerinin bitimine en az 3 ay kala Sözleşme Uzatımı Başvuru Dosyası hazırlayarak Rektörlüğe başvururlar. Sözleşme Uzatımı Başvuru Dosyasına güncel kapsamlı özgeçmiş, varsa son sözleşme yapımından beri alınan yıllık İKK Performans Değerlendirme Sonuç Mektupları, son sözleşme tarihinden itibaren yayınlanan makale ve kitapların kopyaları ile Ders Dosyaları ve Öğrenci Ders Değerlendirme sonuç raporları eklenir.

10.6. Dosyayı incelemek üzere Dr. öğretim üyeleri için ilgili Dekan/Müdür, doçent ve profesörler için İKK tarafından, biri ilgili bölüm başkanı (ilgili personel unvanına eşit veya üst düzeyde olması durumunda) ve biri üniversite dışından olmak üzere, Dr. öğretim üyeleri için unvanı doçent veya profesör, doçent ve profesörler için unvanı profesör olan 3 kişilik bir jüri oluşturulur. Jüri üyelerinin raporları, ilgili Bölüm Başkanı ile Dekan/Müdür ve İKK görüşleri Rektörlüğe iletilir. Bölüm Başkanı, Dekan/Müdür ve İKK görüşleri oluşturulurken, ilgili kişinin son 3 yıldaki Akademik Personelin Performans Değerlendirmesi Hakkında Yönerge kapsamında yapılan değerlendirmeler ile bölüm, fakülte/yüksekokul ve üniversitedeki performans dilimleri de dikkate alınır. Üst üste üç değerlendirme döneminde “Sınırlı Performans (Modest)” diliminde yer alan personelin bu durumu sözleşme yenilenmesinde öncelikle değerlendirilir. Süre uzatımı ile ilgili son kararı, Rektör verir.

10.7. Üniversite’de profesör unvanı ile üç defa sözleşmesi uzatılan veya en az 10 yıl göreve yapanlardan daha sonraki sözleşme uzatım süreçlerinde tam dosya hazırlamaları istenmez ve jüri oluşturulmaz; değerlendirme güncel özgeçmiş ve Akademik Performans Değerlendirme Formları ile ilgili Bölüm Başkanı ve Dekan/Müdür görüşü üzerinden İKK tarafından yapılır. İKK değerlendirme aşamasında gerek görmesi halinde, ilgili personelden destekleyici belgeler ve üniversite içi veya dışından unvanı profesör olan uzman kişi/lerden akademik değerlendirme raporu isteyebilir. Süre uzatımı ile ilgili son kararı, Rektör verir.

10.8. Yapılan değerlendirmeler ile performans dilimlerinin dikkate alınması sonucunda uygun bulunmayan adayların sözleşmeleri sona erdirilebilir veya gerekçeli İKK kararı ile bu adaylara

bir yıllık ek süre verilerek, tespit edilen eksiklikleri gidermeleri istenir ve süre sonunda durumları yeniden değerlendirilir. Bu şekilde yeniden değerlendirilme yapılacak adaylar için tekrar jüri oluşturulması yoluna gidilmez ve değerlendirme Bölüm Başkanı, Dekan/Müdür ve İKK görüşü temelinde yapılır.

10.9. Sözleşme uzatma işlemlerinde süreç ivedilikle sonuçlandırılır ve ilgili öğretim üyesi, sözleşmesinin yenilenip yenilenmeyeceği hususunda, İş Kanunu'nda öngörülen ihbar süreleri dikkate alınarak bilgilendirilir.

10.10. Sözleşme uzatımları için aşağıdaki maddelerde öngörülen yayın şartlarının yerine getirilmesinde, bir yayın sadece bir sözleşme uzatımı işleminde ve sadece bir maddedeki gereğin yerine getirilmesi için kullanılabilir.

10.11. Öğretim Üyeliği sözleşme yenilenmesi işlemlerinde aşağıdaki şartların sağlanması gereklidir:

10.11.1. *Dr. Öğretim Üyeleri İçin;*

10.11.1.1. Her sözleşme yenileme döneminde doktora tezinden üretilmemiş, en az biri SCI-EXP, SSCI, AHCI kapsamındaki bir dergide yayımlanmış en az iki makale yayımlanmış olmak veya yayımlanmak üzere kabul almış olmak. Makaleler çok yazarlı ise aday en az birinde başlıca yazar olmalıdır. Yayımlanmak üzere kabul almış olmak için DOI numarası verilmiş olması şartı aranır. Makalelerden en az birinin SCI-EXP, SSCI, AHCI kapsamındaki bir dergide yayımlanmış olması şartı Hukuk Fakültesi'ndeki sözleşme uzatımlarında aranmaz.

10.11.1.2. Öğrenci ders değerlendirmelerinden ortalama en az 3:00/5:00 puan almış olmak;

10.11.1.3. Her yenileme döneminde aşağıdakilerden en az birini gerçekleştirmek:

- En az bir yüksek lisans tezini yönetmiş/yönetiyor olmak;
- En az iki tezsiz yüksek lisans projesini yönetmiş/yönetiyor olmak;
- En az bir doktora tezini yönetmiş/yönetiyor olmak;
- En az en az beş lisans bitirme tezini tamamlamak;
- Üniversite dışı kaynaklardan desteklenen en az bir projede yürütücü veya araştırmacı olmak;
- Üniversite bünyesinde en az bir BAP projesi yürütmüş olmak;

- Üniversite’de daha önce verilmeyen bir dersi geliştirmek ve en az iki dönem vermiş olmak;
- Üniversite dışı kaynaklardan desteklenen en az 1 uluslararası konferans, sempozyum, kongre, çalıştay veya yaz okulu düzenlemiş olmak;
- Diğer maddelerde istenilen yayınlara ek olarak, Madde 7.1.1 kapsamında tanımlanan türde bir makale yayınlanmış olmak.

10.11.1.4. Üniversitede Dr. Öğretim Üyesi kadrosunda ilk defa istihdam edilenlerden Madde 7.1.1’deki şarttan muafiyet nedeniyle kendileriyle 1 yıllık sözleşme yapılanlar ile takdiren 2 yıllık sözleşme yapılanlardan, ilk sözleşme dönemlerinde en az 1 makale veya kitap bölümü yayınlamış veya yayınlanmak üzere kabul almış olmaları istenir. Bu şekilde sözleşmesi uzatılan kişilerin, madde 10.11.1’de istenen sözleşme uzatımı şartlarının tamamını üniversitede görev aldıkları ilk 3 yılın sonunda yerine getirmiş olmaları beklenir.

10.11.1.5. Yönergede belirlenen koşulları yerine getirmediği yapılan değerlendirme sonucu tespit edilen adayın sözleşmesi yenilenmez.

10.11.2. Doçentler İçin;

10.11.2.1. Her sözleşme yenileme döneminde doktora tezinden üretilmemiş, en az biri SCI-EXP, SSCI, AHCI kapsamındaki bir dergide yayımlanmış en az üç makale yayımlamış olmak veya yayınlanmak üzere kabul almış olmak. Makaleler çok yazarlı ise aday en az birinde başlıca yazar olmalıdır. Yayınlanmak üzere kabul almış olmak için DOI numarası verilmiş olması şartı aranır.

Makalelerden en az birinin SCI-EXP, SSCI, AHCI kapsamındaki bir dergide yayımlanmış olması şartı Hukuk Fakültesi’ndeki sözleşme uzatımlarında aranmaz. İletişim Fakültesi, Sanat ve Tasarım Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi ve Meslek Yüksekokullarına yapılacak sözleşme uzatımlarında AHCI, SSCI veya SCI-EXP’de yayınlanmış makale yerine, EK1 Madde 1.2/1.3 kapsamında yayınlanmış en az 1’i tek yazar olmak üzere 2 makale veya 1.7.a kapsamında yayınlanmış yüksek lisans veya doktora tezinden üretilmemiş ve derleme olmayan 1 özgün kitap veya en az 2’si tek yazar olmak ve 1’i yurtdışında yayınlanmış olmak şartıyla 1.7.b kapsamında yayınlanmış 3 kitap bölümü kabul edilebilir.

10.11.2.2. Öğrenci ders değerlendirmelerinden ortalama en az 3:00/5:00 puan almış olmak;

10.11.2.3. Her yenileme döneminde aşağıdakilerden en az birini gerçekleştirmek:

- En az iki yüksek lisans tezini yönetmiş/yönetiyor olmak;
- En az üç tezsiz yüksek lisans projesini yönetmiş/yönetiyor olmak;
- En az bir doktora tezini yönetmiş/yönetiyor olmak;
- En az en az beş lisans bitirme tezini tamamlamak;
- Üniversite dışı kaynaklardan desteklenen en az bir projede yürütücü veya araştırmacı olmak;
- Üniversite bünyesinde en az bir BAP projesi yürütmüş olmak;
- Üniversite’de daha önce verilmeyen bir dersi geliştirmek ve en az iki dönem vermiş olmak;
- Üniversite dışı kaynaklardan desteklenen en az 1 burs (*fellowship, grant vb*) almış olmak;
- Üniversite dışı kaynaklardan desteklenen en az 1 uluslararası konferans, sempozyum, kongre, çalıştay veya yaz okulu düzenlemiş olmak;
- Diğer maddelerde istenilen yayınlara ek olarak, Madde 8.1.2 kapsamında tanımlanan türde iki makale yayınlanmış olmak.

10.11.2.4. Yönergede belirlenen koşulları yerine getirmediği yapılan değerlendirme sonucu tespit edilen adayın sözleşmesi yenilenmez.

10.11.3. Profesörler İçin;

10.11.3.1. Her sözleşme yenileme döneminde en az biri SCI-EXP, SSCI, AHCI kapsamındaki bir dergide yayımlanmış en az üç (MDBF’de beş) makale yayımlamış olmak veya yayınlanmak üzere kabul almış olmak. Makaleler çok yazarlı ise aday en az birinde başlıca yazar olmalıdır. Yayınlanmak üzere kabul almış olmak için DOI numarası verilmiş olması şartı aranır.

Makalelerden en az birinin SCI-EXP, SSCI, AHCI kapsamındaki bir dergide yayımlanmış olması şartı Hukuk Fakültesi’ndeki sözleşme uzatımlarında aranmaz. Sanat ve Tasarım Fakültesi ve Meslek Yüksekokullarına yapılacak görevlendirmelerde AHCI, SSCI veya SCI-EXP’de yayınlanmış makale yerine, EK1 Madde 1.2/1.3 kapsamında yayınlanmış en az 1’i tek yazar olmak üzere 2 makale veya 1.7.a kapsamında yayınlanmış yüksek lisans veya doktora tezinden üretilmemiş ve derleme olmayan 1 özgün kitap veya en az 2’si tek yazar olmak ve 1’i yurtdışında yayınlanmış olmak şartıyla 1.7.b kapsamında yayınlanmış 3 kitap bölümü kabul

edilebilir. Ancak HF ve MYO'lar yapılacak atamalar haricinde, her halükarda AHCI, SSCI veya SCI-EXP'de yayınlanmış en az 3 makale olmalıdır.

10.11.3.2. Öğrenci ders değerlendirmelerinden ortalama en az 3:00/5:00 puan almış olmak;

10.11.3.3. Her yenileme döneminde aşağıdakilerden en az birini gerçekleştirmek:

- En az iki yüksek lisans tezini yönetmiş/yönetiyor olmak;
- En az üç tezsiz yüksek lisans projesini yönetmiş/yönetiyor olmak;
- En az bir doktora tezini yönetmiş/yönetiyor olmak;
- En az en az beş lisans bitirme tezini tamamlamak;
- Üniversite dışı kaynaklardan desteklenen en az bir projede yürütücü veya araştırmacı olmak;
- Üniversite bünyesinde en az bir BAP projesi yürütmüş olmak;
- Üniversite'de daha önce verilmeyen bir dersi geliştirmek ve en az iki dönem vermiş olmak;
- Üniversite dışı kaynaklardan desteklenen en az 1 burs (*fellowship, grant vb*) almış olmak;
- Üniversite dışı kaynaklardan desteklenen en az 1 uluslararası konferans, sempozyum, kongre, çalıştay veya yaz okulu düzenlemiş olmak;
- Diğer maddelerde istenilen yayınlara ek olarak, Madde 9.1.2 kapsamında tanımlanan türde iki makale yayınlanmış olmak.

10.11.3.4. Yönergede belirlenen koşulları yerine getirmediği yapılan değerlendirme sonucu tespit edilen adayın sözleşmesi yenilenmez.

10.12. Rektör Yardımcısı, Dekan, Enstitü Müdürü, Yüksekokul Müdürü ve Meslek Yüksekokulu Müdürü görevlerini sürdüren akademik personelin sözleşme yenilenmesi Madde 10'daki şartlara ve sürece tabi değildir; bu personelin sözleşmelerinin yenilenmesi doğrudan Rektör, Rektörün sözleşmesinin yenilenmesi Mütevelli Heyet tarafından karara bağlanır.

10.13. Madde 10.12'de belirtilen idari görevleri sona eren akademik personele Madde 10'daki sözleşme yenileme şartlarını yerine getirmeleri için Dr. öğretim üyelerinde 2 yıl, doçent ve

profesörlerde 3 yıl süre verilir ve sözleşmeleri bu süre kadar uzatılır. İlgili personel kendi unvan gruplarının sözleşme uzatım kriterleri ve süreleri çerçevesinde değerlendirilirler.

Akademik Personel İstihdamında Yaş Sınırı

Madde 11 –Kadir Has Üniversitesi’nde istihdam ve iş sözleşmelerinin yenilenmesinde 77 yaş sınırı uygulanır. Bu yaşı dolduran öğretim elemanları tam zamanlı olarak istihdam edilmez. Üniversitede görev yapmakta olan ve bu yaş sınırını dolduran akademik personelin tam zamanlı iş sözleşmeleri yenilenmez. Üniversite ihtiyaçları, ilgili birimin gerekçeli talebi ve İKK gerekçeli önerisi dikkate alınarak, bu kişilere buldukları kadrolarda her seferinde 1 yıl olmak üzere, toplamda en çok 3 yıla kadar yarı zamanlı iş sözleşmesi yapılabilir. Bu şekilde sözleşmesi yenilenen akademik personele idari görev verilmez; ders yükleri ile ödenecek ücretler işbu Yönerge Madde 10.4 kapsamında belirlenen ilkeler çerçevesinde düzenlenir. Bunların sözleşme uzatımları Madde 10’daki şartlara ve sürece tabi değildir.

Yarı Zamanlı ve İstisnai Personel İstihdamı

Madde 12 – Üniversitede doçent ve profesör kadrosunda tam zamanlı olarak çalışan personel, Üniversitenin ihtiyaçları çerçevesinde iş sözleşmesi sona ermeden en az 3 ay önce yapacağı kendi talebi, ilgili bölüm başkanı ve dekan/müdür gerekçeli uygunu, İKK kararı ve Rektörün onayı ile yarı zamanlı statüde görevlendirilebilir. Bu şekilde sözleşmesi yenilenen akademik personel ile en çok iki yıllık sözleşme yapılır. İlgili bölüm başkanı, dekan/müdür, İKK ve Rektör tarafından Üniversitenin ihtiyaçları çerçevesinde gerekli görülenlerin sözleşmeleri, Madde 10’daki şart ve süreçlere bakılmaksızın, 1’er yıllık dönemler halinde en çok 3 kez uzatılabilir. Bu şekilde sözleşme yapılan personel;

- Dekan, enstitü ve yüksekokul müdürü, bölüm başkanı veya bunların yardımcılıklarına atanamaz, Senato ile Üniversite ve Fakülte yönetim kurullarına üye olamaz, Üniversite komisyonlarında görev alamaz.

- Haftada en az 20 saat Üniversitede bulunur ve devamlı statüde çalışan personelin zorunlu ders yükünün en az 2/3’ü kadar ders yükü alır;

- Akademik performans formu doldurmaz, BAF’dan yararlanmaz;

- Alacağı ücret, ders ve lisansüstü tez danışmanlığı yükleri ile işbu Yönerge Madde 10.4 kapsamında belirlenen ilkeler çerçevesinde düzenlenir;

Yarı zamanlı sözleşme ile çalışma 5 yılı aşamaz. Bu süre sonunda veya yarı zamanlı sözleşme

geçerli iken herhangi bir dönemde ilgilinin talebi, bölüm başkanı ve dekan/müdür gerekçeli uygunu, İKK kararı ve Rektörün onayı ile statüleri tam zamanlıya dönüştürülebilir. Ancak bunun gerçekleşebilmesi için ilgili unvanda sözleşme uzatımı için Madde 10’da belirlenen şartların yerine getirilmiş olması aranır.

Madde 13 – Üniversitede en az 10 yıl profesör olarak görev alarak akademik istihdam yaş sınırına ulaşmış ve üniversitenin gelişimi ile uluslararası alanda akademik etkinliğine istisnai katkılarda bulunmuş akademik personele ilgili birimin gerekçeli önerisi, İKK ve Üniversite Senatosunun olumlu görüşü ile, ayrıca benzer şartları Üniversite dışında sağlayan ve Üniversite ile ilişkilendirilmesi uluslararası alanda akademik saygınlığa katkı sağlayacak kişilere İKK önerisi ve Üniversite Senatosunun olumlu görüşü ile, Mütevelli Heyet tarafından yarı zamanlı iş sözleşmesi ile çalışmak kaydıyla “Emeritus Profesör” unvanı verilebilir. Bu kişilerle Madde 12’de belirtilen şartlarda, her defasında 3 yıl olmak üzere, toplamda en çok 10 yıl sözleşme yapılır ve uzatılır.

Madde 14- Çalışmaları ile Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde akademik yetkinliğine ve gelişimine istisnai katkı sağlayan, alanlarında ulusal ve uluslararası düzeyde önde gelen ve Üniversitenin gelecek planlamaları çerçevesinde uzun süreli istihdamlarında fayda görülen istisnai düzeydeki akademik personele Rektör önerisi ve Mütevelli Heyet Başkanı uygunu ile, beş yıla kadar belirli süreli (sadece doçent ve profesör düzeyinde) sözleşme önerilebilir. Bu şekilde sözleşme yapılanların süre uzatımları Madde 10’daki şartlara tabidir.

Diğer Mevzuat Hükümleri

Madde 15- Bu Yönerge Kadir Has Üniversitesi’nde akademik personel olarak istihdam edilecek ve/veya sözleşme süreleri uzatılacak personelin durumlarının asgari akademik şartlarını belirler ve işbu yönerge madde 2.1’de ifade edilen çerçevede kullanılır. 4857 sayılı İş Kanunu ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde iş sözleşmeleri sona erdirilecek veya sözleşme süreleri yenilenmeyecek personel hakkında, Rektör tarafından işlem yapılır.

Madde 16- Akademik Personelin Performans Değerlendirmesi Hakkında Yönerge kapsamında yapılan değerlendirmeler sonucunda “Sınırlı Performans (Modest)” diliminde yer alan personel ilgili yıl içerisinde akademik yükseltme için başvuramaz.

Madde 17- Tam zamanlı sözleşme ile çalışırken hamilelik izni kullanan kadın personel ile uzun dönemli yurtdışı görevlendirme izni kullanan personelden sözleşmeleri izinleri sırasında dolanların sözleşme uzatım süreçleri, kullanılan ücretli-ücretsiz izin süresi dikkate alınmadan,

izin sonuna bırakılır.

Geçiş Hükümleri

Geçici Madde 1- İşbu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihte işlemleri devam eden akademik personel hakkında başvuru tarihinde yürürlükte bulunan Yönerge hükümleri uygulanır.

Geçici Madde 2- Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihte Üniversitede çalışmakta olan akademik personelden akademik unvan yükseltilmesi yapılarak doçent ve profesör olarak istihdam edilmek üzere başvuracaklar için, 31 Aralık 2016 tarihine kadar yürürlükten kaldırılan 18.06.2014 tarihli Kadir Has Üniversitesi Akademik Yükseltilme ve Atanma Yönergesi kapsamında öngörülen esaslar uygulanır. 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren işbu Yönergede öngörülen esaslar geçerlidir.

Geçici Madde 3- Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihte Üniversitede çalışmakta olan akademik personelden, sahip oldukları unvanlarıyla iş sözleşmelerinin yenilenmesi amacıyla başvuracaklar için, işbu yönerge ile belirlenen iş sözleşmesi süresinin uzatılması veya yenilenmesine ilişkin yöntem, ilke ve kriterler, 1 Temmuz 2017 tarihinde yürürlüğe girer. Bu tarihe kadar iş sözleşmelerinin süresinin uzatımı için başvuracak akademik personelden, öğretim üyesi dışındaki görevlerde bulunanların sözleşme süreleri bir defaya mahsus olmak üzere en çok 30 Haziran 2017'ye kadar uzatılabilir.

Geçici Madde 4- Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihte Üniversitede Dr. öğretim üyesi kadrosunda çalışmakta olanlar için Madde 10.3 kapsamında belirlenen azami sözleşme süresi 9 yıl (MYO'larda 12 yıl) olarak uygulanır.

Geçici Madde 5- Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihte Üniversitede buldukları görevlerde bu yönergede belirlenmiş azami sözleşme sürelerini doldurmuş olanlara başka bir unvan için öngörülmüş göreve geçmeleri için 30 Haziran 2018 tarihine kadar süre verilir. Bu tarihe kadar geçişi gerçekleştiremeyenlerin üniversite ile ilişkileri sona erdirilir. Bu süreye kadar sözleşmeleri Madde 10.4 kapsamında uzatılır.

Geçici Madde 6- Bu Yönerge kapsamında ilk defa sözleşme yenilemeye gireceklerin değerlendirmeleri son 3 yıl içindeki yayın ve faaliyetleri üzerinden yapılır.

Yürürlük

Madde 18 – Bu Yönerge 02.05.2018 tarihli Kadir Has Üniversitesi Akademik Yükseltilme ve Atanma Yönergesini yürürlükten kaldırır ve Senato tarafından kabul edildiği 11.07.2018

tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 19 - Bu Yönergeyi Kadir Has Üniversitesi Rektörü yürütür.

EK: 1

AKADEMİK ETKİNLİK PUANLARI TABLOSU

MADDE 1: YAYIN, ESER VE ATIFLAR ⁽¹⁾	PUAN
1) AHCI, SSCI, SCI-EXP tarafından taranan bilimsel dergilerde yapılan yayınlar:	
a) Yayınlanmış tam makale	50
b) Kısa makale, analiz, kitap incelemesi, editöre not vb.	15
2) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamı dışında kalan diğer uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan tam makale	30
3) ULAKBİM tarafından taranan hakemli ulusal dergilerde yayınlanan tam makale	20
4) Diğer hakemli bilimsel dergilerde ve hakemli Armağanlarda yayınlanan tam makale	15
5) Diğer bilimsel dergilerde ve Armağanlarda yayınlanan tam makale	5
6) Madde 1.1 kapsamı dışında kalan diğer dergilerde yayınlanan kısa makale, analiz, kitap incelemesi, karar incelemesi, editöre not vb.	5
7) Kitaplar ve kitap bölümleri	
a) Tanınmış ⁽²⁾ yayınevleri veya üniversiteler tarafından basılmış ders kitapları, bilimsel ve mesleki kitaplar	
Uluslararası	100
Ulusal	70
b) Tanınmış yayınevleri veya üniversiteler tarafından basılmış ders kitapları, bilimsel ve mesleki kitaplarda bölüm	
Uluslararası	30
Ulusal	15
c) Diğer yayınevleri tarafından basılmış ders kitapları, bilimsel ve mesleki kitaplar ya da kitaplarda bölüm	
Uluslararası kitap	50
Ulusal kitap	30
Uluslararası kitapta bölüm	10
Ulusal kitapta bölüm	5

d) Yayınlanmış alanıyla ilgili bilimsel tercüme kitap, sanatsal-edebi eser içtihadlı kanun derleme kitabı veya pratik çalışma kitabı	30
e) Tercüme kitap bölümü, makale veya yargı kararları	10
f) Kitap Editörlüğü	
Madde 1.7.a'daki uluslararası kitaplarda editörlük	50
Madde 1.7.a'daki ulusal kitaplarda editörlük	35
g) İçtihadsız kanun derleme kitabı	20
8) Sanat ve tasarım alanlarında üretilen yaratıcı eserler ⁽³⁾	
a) Müze veya tanınmış ⁽²⁾ sanat kurumları <u>kalıcı</u> koleksiyonlarına katılan eser/çalışma	
Uluslararası	100
Ulusal	70
b) Tanınmış galeri, tiyatro, sanat kurumu v.b. yerlerde yapılan <u>kişisel</u> sergi ve sanat/tasarım etkinlikleri	
Uluslararası etkinlik	50
Ulusal etkinlik	30
c) Seçici kurullu/küratörlü sergi ve etkinliklere (bienal, festival, vb.) kabul edilen çalışmalar	
Uluslararası	30
Ulusal	20
d) Tanınmış galeri, tiyatro, sanat kurumu vb. yerlerde yapılan sergi ve sanat/tasarım etkinliklerinde yer alan çalışmalar	
Uluslararası	20
Ulusal	15
e) Diğer kişisel sergi ve sanat/tasarım etkinlikleri ve bu etkinliklerinde yer alan çalışmalar	
Uluslararası etkinlik	30
Ulusal etkinlik	20
Etkinlikte eser/çalışma	10
f) Uzun metrajlı film yönetmenliği veya senaryo yazarlığı	
Uluslararası	100
Ulusal	70
g) Kısa metrajlı film yönetmenliği	
Uluslararası	30
Ulusal	15
9) Dergi Editörlüğü/Yayın Kurulu Üyeliği/Yardımcı Editörlük	
a) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamında taranan dergilerde	75/30/15
b) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamı dışında kalan diğer uluslararası hakemli dergilerde	30/15/10
c) ULAKBİM tarafından taranan hakemli ulusal dergilerde	20/10/5
d) Diğer hakemli bilimsel dergilerde ve hakemli armağanlarda	15/5/5
e) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamında taranan dergilerde özel sayı editörlüğü	50
f) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamı dışında kalan diğer uluslararası hakemli dergilerde özel sayı editörlüğü	25

g) ULAKBİM tarafından taranan hakemli ulusal dergilerde özel sayı editörlüğü	15
h) Diğer hakemli bilimsel dergilerde özel sayı editörlüğü	10
10) Bilimsel toplantılarda sunulmuş ve bildiri kitabında basılmış tam metin (en çok 100 puan)	
Uluslararası	10
Ulusal	5
11) Madde 1.1 ve 1.2’de belirtilen dergilerde yayınlanan makalelerde başka yazarlar tarafından yapılan her bir atfı (En çok 10 adet)	2
GSF ve İF için yaratıcı eser, ürün, etkinlik ve performans hakkında Madde 1.1, 1.2, 1.3’de belirtilen dergilerde başka yazarlar tarafından yayımlanan yazı/röportaj	10

MADDE 2: EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ, MESLEKİ ETKİNLİKLER VE PROJE ÇALIŞMALARI

1) Dersler	
a) Ön lisans, lisans ve lisansüstü dersler ⁽⁴⁾ (her bir ders için - en çok 10 adet)	5
b) Kadir Has Üniversitesi uluslararası yaz programlarında verilen dersler (Her biri en az 20 saat olmak üzere en çok 5 dersin her biri için)	3
2) Tez Danışmanlıkları	
a) Yıl içinde tamamlanmış Doktora tez danışmanlığı (En çok 5 adet)	10
b) Yıl içinde tamamlanmış Yüksek Lisans tez danışmanlığı (En çok 5 adet)	5
3) Projeler ⁽⁵⁾	
a) Proje Yöneticiliği	
Uluslararası (Proje onaylandığı yıl)	50
Ulusal (Proje onaylandığı yıl)	25
b) Proje Araştırmacısı	
Uluslararası (Proje onaylandığı yıl)	20
Ulusal (Proje onaylandığı yıl)	10
4) Patentler	
Uluslararası	100
Ulusal	50
5) Bilim, Sanat, Tasarım Burs/Ödülleri (Seçici kurul, Juri, Küratör değerlendirmesi olmalı)	
Uluslararası Burs/Doktora Sonrası Araştırma imkânı	50
Ulusal Burs/Doktora Sonrası Araştırma imkânı	25
Uluslararası kurumlar tarafından davetli sanatçı (<i>artist in residence</i>)	35
Ulusal kurumlar tarafından davetli sanatçı (<i>artist in residence</i>)	10
Uluslararası bilim, sanat, tasarım, performans ve mimarlık festival/yarışmalarında ödül	50
Ulusal bilim, sanat, tasarım, performans ve mimarlık festival/yarışmalarında ödül	25

6) Bilimsel kongre, konferans, sempozyum ⁽⁶⁾ , sergi, festival, yarışma görevleri	
a) Düzenleme Kurulu veya festival/yarışmada Jüri Başkanlığı/Küratörlük	
Uluslararası	50
Ulusal	30
b) Ana Konuşmacı (<i>Keynote Speaker</i>)	
Uluslararası	30
Ulusal	15
c) Panel Düzenleyicisi/Atölye Yürütücüsü	
Uluslararası	10
Ulusal	5
7) Hakemlikler (Her biri için en çok 5'er adet)	
a) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamında taranan dergilerde	15
b) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamı dışında olup, Senato tarafından onaylanan diğer uluslararası alan indekslerinde taranan dergilerde	8
c) Diğer uluslararası hakemli dergilerde	5
d) Diğer ulusal hakemli dergilerde	2
e) Bilimsel ve Mesleki yarışmalarda hakemlik, hakimlik, öğrenci koçluğu, değerlendirme kurulu üyeliği	8
8) Mesleki Etkinlikler	
a) Resmi Komisyon(Kanun Hazırlık Komisyonu, Beş Yıllık Kalkınma Planı Hazırlık Komisyonu v.b) görevleri	
Uluslararası	20
Ulusal	15
b) Bilimsel Kuruluşta (TÜBİTAK v.b) çalışma grubu üyeliği	
Uluslararası	20
Ulusal	15
c) Akademik Meslek Örgütlerinde YK üyeliği	
Uluslararası	15
Ulusal	10

NOTLAR

- (1) Birden fazla kişinin ortak çalışması sonucu üretilen yayın/eserde puanlar iki kişi için 0.8, üç kişi için 0.6, dört ve üzeri kişi için 0.4 ile çarpılarak hesaplanır.
- (2) Hangi yayınevi, galeri, tiyatro, sanat kurumu v.b.'nin "tanınmış" kategorisinde değerlendirileceğine Üniversite İnsan Kaynakları Kurulu karar verir. Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenen "tanınmış" kategorisinde değerlendirilecek yayınevleri listesi için bkz. EK.3
- (3) Sanat ve Tasarım alanlarında üretilen eserler, birden fazla kopyaları üretilmiş ve farklı yerlerde sergilenmiş olsa da, sadece 1 (bir) kez değerlendirmeye tabi olurlar.
- (4) Üniversite içinden yükseltmelerde sadece Kadir Has Üniversitesinde verilen dersler değerlendirilecektir.
- (5) Üniversite içinden yükseltmelerde sadece STRAR tarafından kayıt altına alınmış projeler dikkate alınacaktır.

- (6) Çok sayıda paralel oturumun olduğu ve 3 ve daha fazla gün devam eden bilimsel etkinlikler “Kongre”; 3’ten fazla oturumun olduğu ve 1 günden fazla devam eden bilimsel etkinlikler “Sempozyum” olarak kabul edilir.

EK 2

AKADEMİK ETKİNLİK BİLDİRİM FORMU

Akademik çalışmalarınıza ilişkin tüm bilgileri lütfen ilgili başlıkların altına giriniz. Yeteri kadar alan kullanabilirsiniz.

MADDE 1: YAYIN, ESER VE ATIFLAR⁽¹⁾

1) AHCI, SSCI, SCI-EXP tarafından taranan bilimsel dergilerde yapılan yayınlar:

a) Yayınlanmış tam makale

.....

b) Kısa makale, analiz, kitap incelemesi, editöre not vb.

.....

2) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamı dışında kalan diğer uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan tam makale

.....

3) ULAKBİM tarafından taranan hakemli ulusal dergilerde yayınlanan tam makale

.....

4) Diğer hakemli bilimsel dergilerde ve hakemli Armağanlarda yayınlanan tam makale

.....

5) Diğer bilimsel dergilerde ve Armağanlarda yayınlanan tam makale

.....

6) Madde 1.1 kapsamı dışında kalan diğer dergilerde yayınlanan kısa makale, analiz, kitap incelemesi, karar incelemesi, editöre not vb.

.....

7) Kitaplar ve kitap bölümleri

a) Tanınmış⁽²⁾ yayınevleri veya üniversiteler tarafından basılmış ders kitapları, bilimsel ve mesleki kitaplar

Uluslararası

.....

Ulusal

.....

- b) Tanınmış yayınevleri veya üniversiteler tarafından basılmış ders kitapları,
bilimsel ve mesleki kitaplarda bölüm
Uluslararası

.....

Ulusal

.....

- c) Diğer yayınevleri tarafından basılmış ders kitapları, bilimsel ve mesleki
kitaplar ya da kitaplarda bölüm
Uluslararası kitap

.....

Ulusal kitap

.....

Uluslararası kitapta bölüm

.....

Ulusal kitapta bölüm

.....

- d) Yayımlanmış alanıyla ilgili bilimsel tercüme kitap, sanatsal-edebi eser
içtihadlı kanun derleme kitabı veya pratik çalışma kitabı

.....

- e) Tercüme kitap bölümü, makale veya yargı kararları

.....

- f) Kitap Editörlüğü

Madde 1.7.a'daki uluslararası kitaplarda editörlük

.....

Madde 1.7.a'daki ulusal kitaplarda editörlük

.....

- g) İçtihadsız kanun derleme kitabı

.....

8) Sanat ve tasarım alanlarında üretilen yaratıcı eserler⁽³⁾

- a) Müze veya tanınmış⁽²⁾ sanat kurumları kalıcı koleksiyonlarına katılan eser/çalışma
Uluslararası

.....
Ulusal
.....

- b) Tanınmış galeri, tiyatro, sanat kurumu v.b. yerlerde yapılan kişisel sergi ve sanat/tasarım etkinlikleri
Uluslararası etkinlik
.....

Ulusal etkinlik
.....

- c) Seçici kurullu/küratörlü sergi ve etkinliklere (biental, festival, vb.) kabul edilen çalışmalar
Uluslararası
.....

Ulusal
.....

- d) Tanınmış galeri, tiyatro, sanat kurumu vb. yerlerde yapılan sergi ve sanat/tasarım etkinliklerinde yer alan çalışmalar
Uluslararası
.....

Ulusal
.....

- e) Diğer kişisel sergi ve sanat/tasarım etkinlikleri ve bu etkinliklerinde yer alan çalışmalar
Uluslararası etkinlik
.....

Ulusal etkinlik
.....

Etkinlikte eser/çalışma
.....

- f) Uzun metrajlı film yönetmenliği veya senaryo yazarlığı
Uluslararası
.....

Ulusal

- g) Kısa metrajlı film yönetmenliği
Uluslararası
.....

Ulusal

.....

9) Dergi Editörlüğü/Yayın Kurulu Üyeliği/Yardımcı Editörlük

a) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamında taranan dergilerde

.....

b) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamı dışında kalan diğer uluslararası hakemli dergilerde

.....

c) ULAKBİM tarafından taranan hakemli ulusal dergilerde

.....

d) Diğer hakemli bilimsel dergilerde ve hakemli armağanlarda

.....

e) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamında taranan dergilerde özel sayı editörlüğü

.....

f) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamı dışında kalan diğer uluslararası hakemli dergilerde özel sayı editörlüğü

.....

g) ULAKBİM tarafından taranan hakemli ulusal dergilerde özel sayı editörlüğü

.....

h) Diğer hakemli bilimsel dergilerde özel sayı editörlüğü

.....

10) Bilimsel toplantılarda sunulmuş ve bildiri kitabında basılmış tam metin (en çok 100 puan)

Uluslararası

.....

Ulusal

.....

11) Madde 1.1 ve 1.2’de belirtilen dergilerde yayınlanan makalelerde başka yazarlar tarafından yapılan her bir atıf (En çok 10 adet)

.....

GSF ve İF için yaratıcı eser, ürün, etkinlik ve performans hakkında Madde 1.1, 1.2, 1.3’de belirtilen dergilerde başka yazarlar tarafından yayımlanan yazı/röportaj

.....

MADDE 2: EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ, MESLEKİ ETKİNLİKLER VE PROJE ÇALIŞMALARI

1) Dersler

a) Ön lisans, lisans ve lisansüstü dersler⁽⁴⁾ (her bir ders için - en çok 10 adet)

.....

b) Kadir Has Üniversitesi uluslararası yaz programlarında verilen dersler
(Her biri en az 20 saat olmak üzere en çok 5 dersin her biri için)

.....

2) Tez Danışmanlıkları

a) Yıl içinde tamamlanmış Doktora tez danışmanlığı (En çok 5 adet)

.....

b) Yıl içinde tamamlanmış Yüksek Lisans tez danışmanlığı (En çok 5 adet)

.....

3) Projeler⁽⁵⁾

a) Proje Yöneticiliği

Uluslararası (Proje onaylandığı yıl)

.....

Ulusal (Proje onaylandığı yıl)

.....

b) Proje Araştırmacısı

Uluslararası (Proje onaylandığı yıl)

.....

Ulusal (Proje onaylandığı yıl)

.....

4) Patentler

Uluslararası

.....

Ulusal

.....

5) Bilim, Sanat, Tasarım Burs/Ödülleri (Seçici kurul, Juri, Küratör değerlendirmesi olmalı)

Uluslararası Burs/Doktora Sonrası Araştırma imkânı

.....

Ulusal Burs/Doktora Sonrası Araştırma imkânı

.....
Uluslararası kurumlar tarafından davetli sanatçı (*artist in residence*)

.....
Ulusal kurumlar tarafından davetli sanatçı (*artist in residence*)

.....
Uluslararası bilim, sanat, tasarım, performans ve mimarlık festival/yarışmalarında ödül

.....
Ulusal bilim, sanat, tasarım, performans ve mimarlık festival/yarışmalarında ödül

6) Bilimsel kongre, konferans, sempozyum⁽⁶⁾, sergi, festival, yarışma görevleri

d) Düzenleme Kurulu veya festival/yarışmada Jüri Başkanlığı/Küratörlük
Uluslararası

.....
Ulusal

e) Ana Konuşmacı (*Keynote Speaker*)

Uluslararası

.....
Ulusal

f) Panel Düzenleyicisi/Atölye Yürütücüsü

Uluslararası

.....
Ulusal

7) Hakemlikler (Her biri için en çok 5'er adet)

a) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamında taranan dergilerde

b) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamı dışında olup, Senato tarafından onaylanan
diğer uluslararası alan indekslerinde taranan dergilerde

c) Diğer uluslararası hakemli dergilerde

d) Diğer ulusal hakemli dergilerde

e) Bilimsel ve Mesleki yarışmalarda hakemlik, hakimlik, öğrenci koçluğu,
değerlendirme kurulu üyeliği

8) Mesleki Etkinlikler

a) Resmi Komisyon(Kanun Hazırlık Komisyonu, Beş Yıllık Kalkınma Planı Hazırlık Komisyonu v.b) görevleri
Uluslararası

.....

Ulusal

.....

b) Bilimsel Kuruluşta (TÜBİTAK v.b) çalışma grubu üyeliği
Uluslararası

.....

Ulusal

.....

c) Akademik Meslek Örgütlerinde YK üyeliği
Uluslararası

.....

Ulusal

.....

NOTLAR

- (1) Birden fazla kişinin ortak çalışması sonucu üretilen yayın/eserde puanlar iki kişi için 0.8, üç kişi için 0.6, dört ve üzeri kişi için 0.4 ile çarpılarak hesaplanır.
- (2) Hangi yayınevi, galeri, tiyatro, sanat kurumu v.b.'nin "tanınmış" kategorisinde değerlendirileceğine Üniversite İnsan Kaynakları Kurulu karar verir. Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenen "tanınmış" kategorisinde değerlendirilecek yayınevleri listesi için bkz. EK.3
- (3) Sanat ve Tasarım alanlarında üretilen eserler, birden fazla kopyaları üretilmiş ve farklı yerlerde sergilenmiş olsa da, sadece 1 (bir) kez değerlendirmeye tabi olurlar.
- (4) Üniversite içinden yükseltmelerde sadece Kadir Has Üniversitesinde verilen dersler değerlendirilecektir.
- (5) Üniversite içinden yükseltmelerde sadece STRAR tarafından kayıt altına alınmış projeler dikkate alınacaktır.
- (6) Çok sayıda paralel oturumun olduğu ve 3 ve daha fazla gün devam eden bilimsel etkinlikler "Kongre"; 3'ten fazla oturumun olduğu ve 1 günden fazla devam eden bilimsel etkinlikler "Sempozyum" olarak kabul edilir.

EK 3**AKADEMİK ETKİNLİK PUAN HESAPLAMA FORMU**

Adı Soyadı, Unvanı	
Bulunduğu Kurum	
Başvurduğu Kadro	
Dr. Öğretim Üyesi	<input type="checkbox"/>
Doçentlik	<input type="checkbox"/>
Profesörlük	<input type="checkbox"/>
Başvuru Tarihi	

* Lütfen akademik çalışmalarınıza ilişkin sadece adet ve puan sütunlarını doldurunuz

MADDE 1. YAYIN ESER VE ATIFLAR	Azami Puan	Adet	Puan	İKK veya Jüri Puanı
1) AHCI, SSCI, SCI-EXP tarafından taranan bilimsel dergilerde yapılan yayınlar				
A) Yayınlanmış tam makale	50 PUAN			
B) Kısa makale, analiz, kitap incelemesi, editöre not vb.	15 PUAN			
2)AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamı dışında kalan diğer uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan tam makale	30 PUAN			
3) ULAKBİM tarafından taranan hakemli ulusal dergilerde yayınlanan tam makale	20 PUAN			
4) Diğer hakemli bilimsel dergilerde ve hakemli Armağanlarda yayınlanan tam makale	15 PUAN			
5) Diğer bilimsel dergilerde ve Armağanlarda yayınlanan tam makale	5 PUAN			
6) Madde 1.1 kapsamı dışında kalan dergilerde yayınlanan kısa makale, analiz, kitap incelemesi, karar incelemesi, editöre not	5 PUAN			
7) Kitaplar ve kitap bölümleri				
a) Tanınmış yayınevleri veya üniversiteler tarafından basılmış ders kitapları, bilimsel ve mesleki kitaplar				

Uluslararası	100 PUAN			
Ulusal	70 PUAN			
b) Tanınmış yayınevleri veya üniversiteler tarafından basılmış ders kitapları, bilimsel ve mesleki kitaplarda bölüm				
Uluslararası	30 PUAN			
Ulusal	15 PUAN			
c) Diğer yayınevleri tarafından basılmış ders kitapları, bilimsel ve mesleki kitaplar ya da kitaplarda bölüm				
Uluslararası kitap	50 PUAN			
Ulusal kitap	30 PUAN			
Uluslararası kitapta bölüm	10 PUAN			
Ulusal kitapta bölüm	5 PUAN			
d) Yayımlanmış alanıyla ilgili bilimsel tercüme kitap, sanatsal-edebi eser, içtihadlı kanun derleme kitabı veya pratik çalışma kitabı	30 PUAN			
e) Tercüme kitap bölümü, makale veya yargı kararları	10 PUAN			
f) Kitap Editörlüğü				
Madde 1.7 a'daki uluslararası kitaplarda editörlük	50 PUAN			
Madde 1.7 a'daki ulusal kitaplarda editörlük	35 PUAN			
g) İçtihadsız kanun derleme kitabı	20 PUAN			
8) Sanat ve tasarım alanlarında üretilen yaratıcı eserler				
a) Müze veya tanınmış sanat kurumları <u>kalıcı</u> koleksiyonlarına katılan eser/çalışma				
Uluslararası	100 PUAN			
Ulusal	70 PUAN			
b) Tanınmış galeri, tiyatro, sanat kurumu v.b. yerlerde yapılan <u>kişisel</u> sergi ve sanat/tasarım etkinlikleri				
Uluslararası etkinlik	50 PUAN			
Ulusal etkinlik	30 PUAN			
c) Seçici kurullu/küratörlü sergi ve etkinliklere (bienal, festival, vb.) kabul edilen çalışmalar				
Uluslararası	30 PUAN			
Ulusal	20 PUAN			
d) Tanınmış galeri, tiyatro, sanat kurumu vb. yerlerde yapılan sergi ve sanat/tasarım etkinliklerinde yer alan çalışmalar				
Uluslararası	20 PUAN			
Ulusal	15 PUAN			

e) Diğer kişisel sergi ve sanat/tasarım etkinlikleri ve bu etkinliklerinde yer alan çalışmalar				
Uluslararası etkinlik	30 PUAN			
Ulusal etkinlik	20 PUAN			
Etkinlikte eser/çalışma	10 PUAN			
9) Dergi Editörlüğü/Yayın Kurulu Üyeliği (En az 3 yıl süreyle yapılan)				
a) AHCI, SSCI veya SCI-EXP kapsamında taranan dergilerde editörlük/yayın kurulu üyeliği/yardımcı editörlük	75/30/15 PUAN			
b) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamı dışında kalan diğer uluslararası hakemli dergilerde taranan dergilerde editörlük/yayın kurulu üyeliği/yardımcı editörlük	30/15/10 PUAN			
c) ULAKBİM tarafından taranan hakemli ulusal dergilerde editörlük/yayın kurulu üyeliği/yardımcı editörlük	20/10/5 PUAN			
d) Diğer hakemli bilimsel dergilerde ve hakemli armağanlarda editörlük/yayın kurulu üyeliği	15/5/5 PUAN			
e) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamında taranan dergilerde özel sayı editörlüğü	50 PUAN			
f) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamı dışında kalan diğer uluslararası hakemli dergilerde özel sayı editörlüğü	25 PUAN			
g) ULAKBİM tarafından taranan hakemli ulusal dergilerde özel sayı editörlüğü	15 PUAN			
h) Diğer hakemli bilimsel dergilerde özel sayı editörlüğü	10 PUAN			
10) Bilimsel toplantılarda sunulmuş ve bildiri kitabında tam metin basılmış tam metin (en çok 100 puan)				
Uluslararası	10 PUAN			
Ulusal	5 PUAN			
11) Madde 1.1 ve 1.2'de belirtilen dergilerde yayımlanan makalelerde başka yazarlar tarafından yapılan her bir atıf (En çok 10 adet)	2 PUAN			
STF ve İF için yaratıcı eser, ürün, etkinlik ve performans hakkında Madde 1.1, 1.2 ve 1.3'de belirtilen dergilerde başka yazarlar tarafından yayımlanan yazı veya röportaj	10 PUAN			
MADDE 1 TOPLAM PUAN				

MADDE 2. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ, MESLEKİ ETKİNLİKLER VE PROJE ÇALIŞMALARI	Azami Puan	Adet	Puan	İKK veya
---------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	-------------	-------------	-----------------

				Jüri Puanı
1) Dersler				
a) Ön lisans, lisans ve lisansüstü dersler (Her bir ders için - En çok 10 adet)	5 PUAN			
b) Kadir Has Üniversitesi uluslararası yaz programlarında verilen dersler (en az 20 saat ve en çok 5 adet olmak üzere her bir ders için)	3 PUAN			
2) Tez Danışmanlıkları				
a) Yıl içinde tamamlanmış Doktora tez danışmanlığı (En çok 5 adet)	10 PUAN			
b) Yıl içinde tamamlanmış Yüksek Lisans tez danışmanlığı (En çok 5 adet)	5 PUAN			
3) Projeler (Yükseltmelerde sadece STRAR kaydı olanlar dikkate alınacaktır)				
a) Proje Yöneticiliği				
Uluslararası	50 PUAN			
Ulusal	25 PUAN			
b) Proje Araştırmacısı				
Uluslararası	20 PUAN			
Ulusal	10 PUAN			
4) Patentler				
Uluslararası	100 PUAN			
Ulusal	50 PUAN			
5) Bilim, Sanat, Tasarım Burs ve Ödülleri (Seçici Kurul, Jüri veya Küratör değerlendirmesi olmalı)				
Uluslararası Burs/Doktora Sonrası Araştırma imkânı	50 PUAN			
Ulusal Burs/Doktora Sonrası Araştırma imkânı	25 PUAN			
Uluslararası kurumlar tarafından davetli sanatçı (<i>artist in residence</i>)	35 PUAN			
Ulusal kurumlar tarafından davetli sanatçı (<i>artist in residence</i>)	10 PUAN			
Uluslararası bilim, sanat, tasarım, performans ve mimarlık yarışmalarında ödül	50 PUAN			
Ulusal bilim, sanat, tasarım, performans ve mimarlık yarışmalarında ödül	25 PUAN			
6) Bilimsel kongre, konferans, sempozyum, sergi görevleri				
g) Düzenleme Kurulu Başkanlığı/Küratörlük				
Uluslararası	50 PUAN			

Ulusal	30 PUAN			
b) Ana Konuşmacı (Keynote Speaker)				
Uluslararası	30 PUAN			
Ulusal	15 PUAN			
c) Panel Düzenleyicisi/Atölye Yürütücüsü				
Uluslararası	10 PUAN			
Ulusal	5 PUAN			
7) Hakemlikler (Her biri için en çok 5'er adet)				
a) AHCI, SSCI, SCI-EXP kapsamında taranan dergilerde	15 PUAN			
b) AHCI, SSCI veya SCI-EXP kapsamı dışında olup, Senato tarafından onaylanan diğer uluslararası alan indekslerinde taranan dergilerde	8 PUAN			
c) Diğer uluslararası hakemli dergilerde	5 PUAN			
d) Diğer ulusal hakemli dergilerde	2 PUAN			
e) Bilimsel ve Mesleki yarışmalarda hakemlik, hakimlik, öğrenci koçluğu	8 PUAN			
8) Mesleki Etkinlikler				
a) Resmi Komisyon (Kanun Hazırlık Komisyonu, Beş Yıllık Kalkınma Planı Hazırlık Komisyonu v.b) görevleri				
Uluslararası	20 PUAN			
Ulusal	15 PUAN			
b) Bilimsel Kuruluşta (TÜBİTAK) çalışma grubu üyeliği				
Uluslararası	20 PUAN			
Ulusal	15 PUAN			
c) Akademik Meslek Örgütlerinde YK üyeliği				
Uluslararası	15 PUAN			
Ulusal	10 PUAN			

GENEL TOPLAM PUAN	Madde 1	Madde 2	Toplam	İKK veya Jüri Toplamı