

# KADİR HAS ÜNİVERSİTESİ ÖDÜL YÖNERGESİ

## Amaç ve Kapsam

**Madde 1-** Bu yönerge, Kadir Has Üniversitesi akademik ve idari personeline, çalışmalarında göstermiş oldukları üstün başarıların ve hizmetlerin değerlendirilmesi, performanslarının artırılması ve çalışmalarının desteklenmesi amacıyla ödüllendirilmeleri esaslarını düzenlemektedir.

## Akademik Personele Verilecek Ödüller

**Madde 2-** Bu yönerge kapsamında akademik personele verilecek olan ödüller, “akademik ödül”, “eğitim ödülü”, “teşvik ödülü” ve “hizmet ödülü”nden oluşur.

**Madde 3-** Akademik ödül, bilimsel araştırmaları, eserleri veya etkinlikleriyle kendi alanlarına ulusal ve uluslararası düzeyde önemli katkılarda bulunan Kadir Has Üniversitesi öğretim üyelerine verilen berat ve para ödülüdür.

**Madde 4-** Eğitim ödülü, Kadir Has Üniversitesi Fakülte ve Yüksekokullarında Yıl Sonu Öğrenci Değerlendirme sonuçları ile Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu raporları çerçevesinde eğitime yenilik getiren, teknolojiyi verimli şekilde kullanan ve genel olarak eğitim performansı ile diğer öğretim elemanlarından ayrılan akademik personele verilen berat ve para ödülüdür.

**Madde 5-** Teşvik ödülü, Kadir Has Üniversitesi akademik personelinden, araştırmaları veya eserleri ile bilime veya sanata gelecekte önemli katkıda bulunabilecek potansiyele sahip olan, Doktora derecelerini almalarının üzerinden en fazla 10 yıl süre geçmiş genç bilim insanı ve sanatçılara verilen berat ve para ödülüdür.

**Madde 6-** Hizmet ödülü, Kadir Has Üniversitesi akademik personelinden 10, 15 ve 20 yıl hizmet vermiş ve/veya emekli olan akademik personele Üniversiteye yaptıkları katkılardan ötürü verilen teşekkür plakettir.

## Ödül Alanların Belirlenmesi

Ödül alacaklar her yıl Ocak ayında Üniversite Yönetim Kurulu kararı ile tespit edilir.

**Madde 7-** (1) “Akademik ödül”, “Teşvik ödülü” ve “Eğitim ödülü” verilecek kişilerin belirlenmesi, İnsan Kaynakları Kurulu’nun önerisi ve Üniversite Yönetim Kurulu’nun kararı ile sonuçlanır.

(2) İnsan Kaynakları Kurulu (İKK), adayların bilimsel araştırmalarını, bu araştırmaların ulusal ve uluslararası düzeyde bilime, bilimsel gelişmeye katkılarını; yurtiçi veya yurt dışı bilim kuruluşlarından alınmış başarı ve diğer ödülleri bir bütün olarak değerlendirmede esas alır.

(3) “Akademik ödül”, “Teşvik ödülü” ve “Eğitim ödülü” aynı akademik yıl içinde aynı kişiye verilemez.

(4) Akademik Ödül verilecek kişi/kişiler belirlenirken, yüksek düzeyde H-Index ve Google H-Index puanlarına sahip olmalarının yanı sıra, genel olarak akademik kariyerlerinde yapmış oldukları tüm yayınlar, doktora ve lisansüstü danışmanlıkları, ulusal ve uluslararası alanda

aldığı ödül, berat, patent, burs, araştırma desteği vs ile genel olarak çalıştığı alanda uluslararası tanınırlık durumları dikkate alınır.

(5) Teşvik Ödülü verilecek kişi/kişiler belirlenirken, personelin ilgili yıldaki Akademik Performans Değerlendirmelerindeki yayın puanları, ilgili yıl içerisinde yapmış oldukları endeksli ve endeksiz yayın sayıları, varsa son 3 yıldaki Akademik Performans Değerlendirme puanları, kümülatif H-Index ve Google H-Index puanları esas alınır.

(6) Eğitim Ödülü verilecek kişi/kişiler belirlenirken, Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından gerçekleştirilen öğrenci ders değerlendirme anket sonuçları ile Akademik Personel Performans Değerlendirmesi Hakkında Yönerge çerçevesinde hesaplanan Yenilikçi Eğitim Yöntemleri Kullanım Puanları eşit oranlarda dikkate alınır.

### **İdari Personele Verilecek Ödüller**

**Madde 8** - Bu yönerge kapsamında idari personele verilecek olan ödüller, “idari başarı ödülü”, “hizmet ödülü”nden oluşur.

**Madde 9** - İdari başarı ödülü, Rektör veya Üniversite Yetkili kurullarınca verilen görevi başarı ile yürütenlere Dekanlar, Enstitü Müdürleri, Yüksekokul Müdürleri ve Genel Sekreterin önerisi ve Rektör onayı ile “Başarılı Çalışma Takdir Belgesi” ve para ödülü şeklinde verilir.

**Madde 10**- Hizmet ödülü, Kadir Has Üniversitesi idari personelinden 10, 15 ve 20 yıl hizmet vermiş ve/veya emekli olan idari personele Üniversiteye yaptıkları katkılarından ötürü verilen “Teşekkür Plaketi”dir.

### **Üniversite Dışındaki Kişi ve Kuruluşlara Verilen Ödüller**

**Madde 11-** (1) Bilime, insanlığa, barışa, sanata, spora ve doğaya evrensel nitelikte katkıda bulunmuş veya gelecekte katkıda bulunma potansiyeline sahip kişilere “Onursal Doktora” unvanı verilebilir.

(2) Onursal Doktora unvanı, Fakülte Kurullarının veya Rektörün önerisi üzerine, Üniversite Senatosu tarafından seçilen en az beş kişilik bir komisyonun olumlu görüşü üzerine Üniversite Senatosu kararı ve Mütevelli Heyeti onayı ile kesinlik kazanır.

**Madde 12-** Kadir Has Üniversitesi’nde araştırma, eğitim ve sanat faaliyetlerine önemli katkı sağlayan Üniversite dışından kişi ve kuruluşlara Rektör’ün önerisi, Üniversite Yönetim Kurulu’nun kararı ve Mütevelli Heyeti’nin onayı ile “Şükran Plaketi” verilir.

### **Parasal Ödüllerin Belirlenmesi**

**Madde 13-** Ödül kazananlara verilecek parasal ödülün miktarı her yıl Kadir Has Üniversitesi Rektörü tarafından belirlenir. Akademik personele verilecek parasal ödüller bir defaya mahsus ödeme, yurtdışı araştırma izni desteği veya Bireysel Araştırma Fonu’na ek olarak verilebilir.

### **Ödüllerin Verilmesi**

**Madde 14-** Ödül sahipleri akademik yıl kapanış veya açılış töreninde ya da Rektörlükçe belirlenecek tarihlerde açıklanır, ödüller takdim edilir.

### **Yürürlük**

**Madde 15-** Üniversite Senatosunun 28.09.2017 tarih ve 2017/13 sayılı toplantısında bazı maddelerinde değişiklik yapılan bu Yönerge, aynı tarihte yürürlüğe girer ve Senato tarafından 20.06.2016 tarihinde kabul edilen yönergenin yerine geçer.

**Yürütme**

**Madde 16-** Bu yönergeyi Kadir Has Üniversitesi Rektörü yürütür.